

一般事業主行動計画策定（女性活躍推進法）

タマテクノシステム株式会社

1. 従業員の職分分析（2023年3.1現在）（内数値は男女比率）

区分	職分	全体	男	女	備考
全従業員	従業員数	213人	193 (90.6)	20 (9.4)	嘱託・契約含む
	管理職	62人	62 (100)	0 (0)	課長級以上
	一般職	151人	131 (86.8)	20 (13.2)	
	平均勤続年	9.8年	9.9	7.4	
一般職	事務職	10人	0	10 (100)	
	技術職	141人	131 (92.9)	10 (7.1)	
	平均勤続年	9.2年	9.4年	7.4年	

2. 一般事業主行動計画策定（女性活躍推進法）に伴う取り組み

2-1 現在の女性技術職はネットワークエンジニアとして活躍、同様の業務が増加していることから女性技術者を増加し、その能力を十分発揮できるよう雇用環境の整備を行うとともに女性活躍推進について以下のとおり行動計画を策定する。

- 1) 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日
- 2) 目標 一般職の技術職に占める女性割合を8%にする
- 3) 取り組み
 - ①採用活動における女性への広報活動とキャリア支援
 - ②女性労働者の職務経験の付与と公正な育成・評価
 - ③非正規社員から正社員への転換制度の活性化

2-2 男女の賃金の差異（女性管理職は不在、従い一般職で比較）

対象期間：R4.1～R4.12

区分	男女の賃金差異	備考
一般職労働者	100.56%	対象者の年間賃金の男性に対する女性の賃金割合（女賃金÷男賃金）×100（%）
正社員	100.56%	
パート。嘱託	該当なし	

- ① 男女とも年額は基本給、賞与、主任手当の合計とし、残業代、資格手当、通勤費は除く
- ② 集計期間（R4.1～R4.12）内で入社12ヶ月未満の者及び時間給の者は除く